

Innholdsfortegnelse

1. Åpenhetsloven
2. Metodikk
3. S
 - a. Introduksjon til verdikjeden og forretningsaktiviteter
 - b. Virksomhetsstyring og organisering
4. Aktsomhetsvurdering
 - a. Redegjørelse for aktsomhetsvurdering
 - b. Funn og oppfølging

Åpenhetsloven

Introduksjon

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av. Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden. Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider, eller være lett tilgjengelig. Virksomhetene skal i

årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5.

Metodikk

Metodikken som benyttes for å besvare kravene i åpenhetsloven følger OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskaper i henhold til § 4 i åpenhetsloven. Metodikken bygger på en fire-steps modell som inneholder følgende komponenter og aktiviteter:

1. Forankre ansvarlighet
 - a. Forankring i styret og ledergruppen
 - b. Forankring i rutiner og prosedyrer for selskapet
2. Gjennomføre aktsomhetsvurdering
 - a. Analysere selskapets leverandører og verdikjede iht.OECD sine retningslinjer
 - b. Aktsomhetsvurdering med selskapets utvalgte representanter for identifisering av forbedringsområder
3. Prioritere og forebygge
 - a. Prioritere forbedringsområder og utvalgte leverandører for oppfølging
 - b. Identifisere tiltak for å forebygge, redusere eller unngå negative påvirkninger
4. Utarbeide KPI og rapport
 - a. Etablere KPI for måling av tiltak og utvikling over tid
 - b. Ferdigstille rapport om åpenhetsloven for selskapet

Datagrunnlaget som brukes er selskapets leverandørregister, leverandør transaksjoner samt globale risikoindikatorer* for brudd på menneskerettigheter, brudd på anstendig arbeidsforhold, brudd på økonomiske- og skattemessig lovgivning samt modenhet av nasjonal miljøpolicy. Analysen ser videre på aktuelle retningslinjer, rutiner og prosedyrer Selskapet har på plass for å kunne kartlegge, utføre, måle, evaluere og følge opp potensielle negative påvirkninger for Selskapet, leverandører og forretningsforbindelser.

*Global Slavery Index(2018), Global Rights Index(2022), Human Rights Guidance Too:(2014), Human Freedom Index(2021), Corruption Perceptions index (2021), The World Strength of legal rights index(2019)

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering

Inter Sea AS har utført aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven f 4 og redegjør for aktsomhetsvurderingen etter f 5 . Inter Sea har utført analyse av samtlige leverandører i 2022 mot globale risikoinndikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon. Ingen av leverandørene kommer fra land som er kategorisert med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De mest vesentlige leverandørene som står for 80% av samlet innkjøp er prioritert inn til aktsomhetsvurdering, samt et utvalg andre leverandører av strategisk viktighet for Selskapet. Denne prioriteringen er gjort da det eksisterer en rekke mindre vesentlige leverandører samt engangs leverandører som ikke er hensiktsmessig å analysere for rapporteringsåret 2022.

Funn og oppfølging

Som et ledd i aktsomhetsvurderingen har Selskapet gjennomført en risikovurdering av 4 prioriterte leverandører og deres verdikjede. Tre førsteledds leverandører er vurdert til middels risiko for negative hendelser, hvorav en av disse leverer transporttjenester til Inter Sea AS. Vurderingen er foretatt basert på bransjespesifikke risikofaktorer tilknyttet lasting, lossing, overtidsarbeid og innleid arbeidskraft. Det gjennom aktsomhetsvurderingen ikke identifisert faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Inter Sea AS sendte i 2025 leverandørerkjøring til samtlige prioriterte leverandører. Selskapet vil videre fokusere på å utarbeide og implementere rutiner for leverandørkartlegging- og oppfølging i året som kommer. Det er etablert en målsetting om at 100% av nye vesentlige leverandører (kontraktverdi over 1.000.000 NOK) skal gjennomgå leverandørrevaluering i forkant av samarbeidsinngåelse.

Inter Sea AS

Introduksjon til verdikjeden og forretningsaktiviteter

Inter Sea er et aksje selskap, stiftet I 1997, med 4 eierposter.

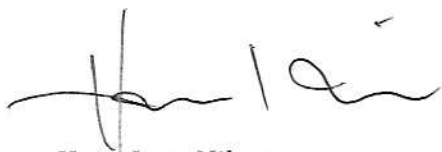
Hans Inge Nilsen innehar rollen som daglig leder og styreleder for selskapet som for øvrig består av totalt 3 ansatte. Selskapets hovedaktiviteter består handelsvirksomhet-

Rutiner og retningslinjer

Inter Sea har rutiner og prosedyrer som adresserer elementer i åpenhetsloven. Her vises det primært til styrevedtak om etterlevelse av åpenhetsloven og OECD sine retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, samt rutine for internkontroll, bedriftshelseforsikring gjennom IF Forsikring og interne sikringsmøter med HMS i fokus

Leverandørevaluering gjennomføres basert på en totalvurdering av leverandørens omdømme, relasjon og kompetanse. Inter Sea har tett dialog med sine leverandører, og benytter seg i stor grad av kjente aktører og langvarige kontrakts- og samarbeidsforhold. Leverandørkontroll gjennomføres i hovedsak gjennom dialog med leverandører, tilgjengelighet samt basert på leverandørens rykte og anbefalinger innad i bransjen.

Innkjøps Direktør har hovedansvar for innkjøp og leverandøroppfølging i Selskapet. Som ledd i arbeidet med åpenhetsloven vurderes det å formalisere retningslinjer og rutiner for leverandørkvalifisering i løpet av 2026.



Hans Inge Nilsen

Daglig leder Inter Sea AS